

Аннотация

«Личностные факторы, определяющие выбор формы занятости»

Жданова Полина Рафаэлевна

Работа посвящена изучению личностных факторов, определяющих выбор формы занятости. Исследовались взаимосвязи между такими личностными и психологическими факторами, как локус контроля, уровень рефлексивности, самооффективность и факторами из теории личности Кеттелла Q1 («консерватизм-радикализм») и Q2 («конформизм-нонконформизм») и предпочитаемыми формами занятости.

Выборку составили 73 человека от 18 до 60 лет обоих полов с разным уровнем образования, с обязательным условием наличия работы в момент прохождения тестов. Сначала испытуемым предлагалось сделать выбор из двух графиков работы с условием равенности зарплат (4 пробы), после чего было дано задание сконструировать идеальную для них форму занятости.

Также фиксировались опыт работы на разных формах занятости, семейное положение, уровень удовлетворенности текущей формой занятости, оценка значимости участия в управлении своим графиком работы, уровень рефлексивности, уровень интернальности в производственных отношениях, уровень самооффективности и показатели шкал опросника Кеттелла Q1 («консерватизм-радикализм») и Q2 («конформизм-нонконформизм»). Для обработки результатов исследования использовались методы: описательная статистика, корреляционный анализ Пирсона и корреляционный анализ Спирмена.

Результаты

1. Установлено наличие связи между локусом контроля и предпочитаемыми формами занятости: чем выше интернальность в производственных отношениях, тем выше тенденция к предпочтению гибкой формы занятости.

2. Установлено наличие связи между оценкой значимости участия в управлении своим графиком работы и предпочитаемыми формами занятости: чем значимее для испытуемого собственное участие в управлении своим графиком работы, тем выше тенденция к предпочтению гибкой формы занятости.

3. Установлено наличие связи между фактором Q1 («консерватизм-радикализм») и предпочитаемыми формами занятости: чем ниже показатели по данной шкале, тем выше тенденция к выбору форм с традиционными выходными в субботу и воскресенье.

4. Установлено наличие связи между удовлетворенностью текущим графиком работы и возможностью изменить график текущей работы: при наличии возможности изменить график работы удовлетворенность графиком работы выше.

Таким образом, найдены взаимосвязи между психологическими и личностными факторами и выбором формы занятости.

Abstract

Psychological factors influencing the choice of employment form

The purpose of this research is to identify the correlation between psychological characteristics of employees (locus of control, level of reflexivity, self-efficacy, self-reliance and openness to experience) and the preferences for the forms of employment.

The sample of size 73 includes 70% female and 30% male participants. It consists of employees from 18 to 60 years old with different levels of education.

The correlation analysis found out that these variables are interconnected with different degree of interconnection.

The study has shown that such factors as locus of control and openness to experience influence the choice of the forms of employment.

Keywords: locus of control, reflexivity, choice of preferred employment forms, self-efficacy, self-reliance, openness to experience.