

## **Аннотация к Магистерской диссертации Исаенко М.Ю.**

### ***БИОГРАФИЧЕСКИЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ КООРДИНАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПУТИ МОЛОДЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ***

С целью исследования особенностей профессионального и жизненного пути молодых предпринимателей проводилось сравнение двух групп респондентов: предприниматели и наемные сотрудники в возрасте до 35 лет, 20 и 21 человек соответственно. Изучались личностные характеристики («Тест Жизнестойкости» С. Мадди, «Forma Mentis» К. Менкарелли, «Тест толерантности к неопределенности» Д. МакЛейн), карьерные ориентации («Якоря Карьеры» Э.Шейн), биографические особенности (особенности семейной ситуации, самостоятельность в детстве и юности, уровень достижений и притязаний, особенности профессионального становления и развития, особенности актуальной жизненной ситуации с помощью авторского опросника), самоотношение («Семантический дифференциал» Ч.Осгуд). Полученные результаты: обнаружены статистически значимые различия (T-Student) между группами по показателям жизнестойкости, автономии, ответственности, инициативности, толерантности к неопределенности, все показатели выше в группе предпринимателей; не обнаружено различий по «стартовым позициям» респондентов, согласно обнаруженным статистически значимым различиям (Chi-квадрат, U-Mann Whitney) самостоятельность, инициативность и амбициозность в детстве выше у предпринимателей, обнаружены различия в отношении к работе, оценке общей удовлетворенности жизнью, самоотношением, которое более позитивно характеризуется в группе предпринимателей. Показаны взаимосвязи между биографическими особенностями и личностными характеристиками.

In order to study the characteristics of professional life span of young entrepreneurs two groups of young people we compared including 20 entrepreneurs and 21 employees under the age of 35. We studied personal

characteristics (“Hardiness” Maddi S., “Forma Mentis” Mencarelli K., “Tolerance for ambiguity” MacLain D.), career orientation (“Career Anchors” Schein E.), biographical features (the family situation, independence in childhood and adolescence, the level of achievement and aspirations, particularities of professional formation and development, particularly the actual life situation; the questionnaire by the author), self-attitude (“Semantic differential” Osgood Ch.). The results showed statistically significant differences (T-Student) between the groups in terms of resilience, autonomy, responsibility, initiative, tolerance for uncertainty; all rates are higher in the group of entrepreneurs; there were no differences on the “starting position” of the respondents, according to statistically significant differences that were observed (Chi-square, U-Mann Whitney), independence, initiative and ambition are more distinctive in entrepreneurs’ childhood. We observed differences in attitudes towards work, general life satisfaction, self-attitude, which is characterized more positive in the group of entrepreneurs. Correlations between biographical characteristics and personal characteristics were shown.