



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

26.08.2013

№

3048/1

Об утверждении Положения о порядке установления работникам СПбГУ доплат стимулирующего характера в 2014 году за научные статьи и монографии, индексируемые в Web of Science и Scopus, и монографии на иностранных языках

В целях повышения публикационной активности работников СПбГУ в рейтинговых изданиях и позиций СПбГУ в мировых рейтингах университетов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение по установлению работникам СПбГУ доплат стимулирующего характера в 2014 году за научные статьи и монографии, индексируемые в Web of Science и Scopus, и монографии на иностранных языках (далее – Положение) (Приложение).
2. Установить сроки:
 - 2.1.окончания ввода научно-педагогическими работниками в ИАС НИД библиографической информации о публикациях, учитываемых при установлении доплат на 2014 год, -18:00 15.10.2013 г.
 - 2.2.фиксации списка монографий (за 2008-2012 гг.) работников СПбГУ из баз данных Web of Science (Book Citation Index) и Scopus с указанием числа цитирований за 2008-2012 гг. - 18:00 15.10.2013 г.
 - 2.3.окончания приема заявок научно-педагогических работников на участие в конкурсе в соответствии с Положением - 18:00 01.12.2013.
3. Начальнику Службы информационных технологий И.Г. Горбунову

- 3.1. Начиная с 01.10.2013, организовать еженедельное автоматическое обновление баз данных научных публикаций ИАС НИД из наукометрических баз Web of Science и Scopus;
 - 3.2. Обеспечить к 01.10.2013 готовность ИАС НИД СПбГУ к вводу и информации, и подаче заявок работников СПбГУ на участие в конкурсе;
 - 3.3. Обеспечить к 01.12.2013 готовность ИАС НИД СПбГУ к выводу информации, необходимой для расчёта и установления доплат за научные публикации в 2014 году.
4. Проректору по научной работе С.П. Тунику:
- 4.1. начиная с 16.09.2013, организовать консультирование работников по вопросам ввода библиографической информации в ИАС НИД СПбГУ;
 - 4.2. в срок до 15.10.2013 утвердить и представить для размещения на сайте перечень издательств в соответствии с п. 3.2.3 Положения;
 - 4.3. в срок до 06.12.2013 обеспечить проверку введенной работниками СПбГУ библиографической информации о статьях (за 2010-2012 гг.) и монографиях (за 2008-2012 гг.) в базу ИАС НИД и утвердить приказом перечень работников, представивших достоверную библиографическую информацию и допущенных к участию в конкурсе. (см. п. 2.4 Приложения)
 - 4.4. в срок до 16.12.2013 издать приказ об установлении доплат стимулирующего характера за научные публикации работникам СПбГУ (с указанием порогового балла для установления доплаты стимулирующего характера) на период с января по декабрь 2014 года
 - 4.5. в срок до 01.05.2014 представить первому проректору по учебной и научной работе И. А. Горлинскому
 - 4.5.1. результаты анализа динамики показателей публикационной активности сотрудников СПбГУ, в том числе в сравнении с университетами, занимающими в международных рейтингах места в первой сотне, а также места, близкие к СПбГУ,
 - 4.5.2. предложения по внесению в Положение изменений по объему средств, выделяемых для установления соответствующих доплат,
5. Проректору по экономике Черновой Е.Г. определить объем и источник финансирования доплат стимулирующего характера в 2014 году за научные публикации в срок до 01 декабря 2013 года.

6. Начальнику Главного управления администрирования трудовых отношений и документооборотов Журавлеву В.П. утвердить перечень должностей, которые не могут претендовать на доплаты стимулирующего характера в 2014 году, в срок до 01.11.2013.
7. Начальнику Управления по связям с общественностью
 - 7.1.обеспечить публикацию настоящего приказа в течение одного рабочего дня после его подписания и регистрации.
 - 7.2.Направить копию приказа по адресам административной электронной почты научно-педагогических работников
8. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника Организационного управления А. В. Гнётова.

Первый проректор
по учебной и научной работе



И.А. Горлинский

Приложение к приказу

от 26.08 2013 № 3048/р

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления работникам
Санкт-Петербургского государственного университета доплат
стимулирующего характера в 2014 году за научные статьи и монографии,
индексируемые в базах данных Web of Science и Scopus,
и монографии на иностранных языках

1. Общие положения

1.1. Доплаты устанавливаются в целях:

- выполнения коллективом СПбГУ требований Указа Президента РФ № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 05.07.2011 в части повышения конкурентноспособности ведущих университетов РФ среди ведущих мировых научно-образовательных центров и в части вхождения ведущих российских университетов в первую сотню международных рейтингов университетов, а также Программы развития СПбГУ, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.10.2010 №1696-р;
- поощрения активности работников Санкт-Петербургского государственного университета в публикации научных статей в рейтинговых периодических и продолжающихся изданиях и монографий в научных издательствах с высокой научной репутацией;
- повышения позиций СПбГУ в мировых рейтингах университетов.

1.2. Общий объем средств, предназначенный для установления доплат стимулирующего характера за научные публикации, определяется ежегодно.

1.3. Доплата может быть установлена научно-педагогическим работникам: профессорам и доцентам (в том числе исполняющим обязанности декана и/или заведующего кафедрой), заведующим кафедрами, старшим преподавателям, преподавателям, ассистентам, заведующим лабораториями (научными), заведующим отделами, главным научным сотрудникам, ведущим научным сотрудникам, старшим научным сотрудникам, научным сотрудникам, младшим научным сотрудникам, а также научно-техническим работникам (лаборантам-исследователям, стажерам-исследователям, инженерам-исследователям) СПбГУ.

- 1.4. Доплата может устанавливаться только работникам СПбГУ, имеющим регистрацию в системах идентификации авторов ResearcherID или ORCID.
- 1.5. Доплата с учетом всех иных необходимых обстоятельств по стимулированию эффективного труда не может устанавливаться
 - 1.5.1. научно-педагогическим работникам, если они помимо научно-педагогической должности, замещают должности или исполняют обязанности, связанные с выполнением административно-хозяйственных функций, за исключением случаев, когда учитываемые научные публикации были опубликованы научно-педагогическим работником в период отсутствия такого совмещения; перечень таких должностей определяется распоряжением начальника Главного управления администрирования трудовых отношений и документооборотов СПбГУ,
 - 1.5.2. постдокам СПбГУ (лицам, замещающим ставку стажера-исследователя в соответствии с приказом ректора от 30.04.2013 №1598/1)
 - 1.5.3. сотрудникам лабораторий, созданных приглашенными ведущими учеными в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации № 220 «О мерах по привлечению ведущих ученых в российские образовательные учреждения высшего профессионального образца» и осуществляющих свою деятельность в рамках финансирования соответствующих контрактов СПбГУ с Министерством образования и науки Российской Федерации, за исключением случаев, когда учитываемые научные публикации были опубликованы научно-педагогическим работником в период до начала работы в соответствующей лаборатории.
- 1.6. Доплата устанавливается независимо от доли занятости по указанной должности. Доплата может устанавливаться в полном объеме независимо от того, является ли работа в СПбГУ для него основным местом работы. Решение о размере доплаты определяется Ректором (или уполномоченным им лицом) на основании заявления такого работника.
- 1.7. Доплата устанавливается с 1 января 2014 года по 31 декабря 2014 года по результатам анализа публикационной активности работников и рейтинга, составленного с учётом:
 - 1.7.1. научных статей, опубликованных за период 2010-2012 гг. в периодических изданиях, индексируемых реферативно-библиографическими базами данных Web of Science и Scopus, с учётом уровня этих изданий,
 - 1.7.2. научных монографий, опубликованных за период 2008-2012 гг. с учётом критериев, изложенных в пунктах 3.2 и 3.3 настоящего

Положения.

- 1.8. При установлении доплат в расчёт принимаются только научные публикации:
 - 1.8.1. зарегистрированные в системе ИАС НИД СПбГУ в установленном порядке,
 - 1.8.2. выходящие за пределы уровня и объема публикационной активности, установленного условиями трудового договора с конкретным работником,
 - 1.8.3. в которых в качестве места работы/учёбы автора указан Санкт-Петербургский государственный университет.
- 1.9. Сроки ввода библиографических данных о научных публикациях и подачи заявок устанавливаются приказом первого проректора по учебной и научной работе.
- 1.10. Конкурс на установление доплаты проводится на основании поданных работниками заявок по количеству набранных баллов за научные публикации. Пороговые требования по числу набранных баллов за научные публикации, размер минимальной ежемесячной доплаты устанавливаются приказом проректора по научной работе. Решение о назначении и размер доплаты устанавливается в зависимости от количества баллов, набранных заявителем согласно разделу 3 настоящего Положения.

2. Порядок оформления заявки на установление доплат

- 2.1. Формирование заявки на установление доплаты осуществляется работником в Информационно-аналитической системе сопровождения научно-исследовательской деятельности (далее - ИАС НИД).
- 2.2. Для работы в ИАС НИД работник СПбГУ должен зарегистрироваться в качестве пользователя ИАС НИД и указать в ИАС НИД идентификатор в системах идентификации авторов ResearcherID и (или) ORCID.
- 2.3. Информация о вышедших научных публикациях вносится в соответствующий раздел базы данных ИАС НИД работником самостоятельно на основании утвержденного порядка внесения информации в базу данных публикаций ИАС НИД и ее верификации, изложенного в Инструкции по работе с базой данных публикаций ИАС НИД (http://csr.spbu.ru/wp-content/uploads/2011/10/instruction_publ.pdf).
- 2.4. Работник несет ответственность за достоверность данных о научных публикациях, внесенных им в ИАС НИД. В случае установления факта предоставления недостоверной информации заявка этого работника на установление доплаты в текущем году не рассматривается, а её автор не

допускается к участию в конкурсе.

2.5. Работник СПбГУ, желающий участвовать в отборе на получение настоящей персональной доплаты (в дальнейшем именуемый заявителем), при заполнении заявки должен:

2.5.1. в срок до 15.10.2013 проверить и, при необходимости, дополнить список своих научных статей и монографий в ИАС НИД;

2.5.2. в срок до 15.10.2013 указать область науки по Web of Science для статей и монографий;

2.5.3. в срок до 15.10.2013 прикрепить к карточке монографии в ИАС НИД отсканированные страницы монографий (включая коллективные), в которых содержится информация о выходных данных (издательство), объеме, структуре и содержании монографии, поддержке ее издания научными фондами (в случае наличия поддержки), а также, по возможности, ссылки и рецензии без самоцитирования на монографию, опубликованные в журналах, входящих в наукометрические базы данных Web of Science и Scopus;

2.5.4. в срок до 01.12.2013 внести необходимые научные публикации в заявку на получение доплаты и подписать заявку в ИАС НИД, после чего она принимается к рассмотрению.

3. Порядок проведения анализа публикационной активности и составления рейтинга публикационной активности

3.1. Рейтинг заявителей по научным статьям формируется в системе ИАС НИД автоматически. Формирование рейтинга осуществляется по следующим правилам.

3.1.1. Для научных статей в периодических изданиях, имеющих импакт-фактор (далее – ИФ) по Web of Science не менее 0.1, баллы за статью определяются по формуле:

$$\text{баллы} = (I/C) * K, \text{ где}$$

I - ИФ периодического издания по Web of Science за 5 лет (если ИФ периодического издания за 5 лет недоступен, то берется ИФ за меньший доступный период),

C - среднее число цитирований одной научной статьи по области науки, указанной в соответствии с п. 2.5.2, за последние 10 лет, взятое из базы Web of Science,

K – коэффициент, зависящий от числа авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ.

Коэффициент K

- равен 0.1, если число авторов научной статьи с аффилиацией

- СПбГУ менее 2 % от общего числа авторов научной статьи;
- равен 0.2, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 2 % и меньше, чем 5 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.3, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 5 % и меньше, чем 10 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.4, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 10 % и меньше, чем 15 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.5, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 15 % и меньше, чем 20 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.6, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 20 % и меньше, чем 25 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.7, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 25 % и меньше, чем 30 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.8, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 30 % и меньше, чем 40 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 0.9, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 40 % и меньше, чем 50 % от общего числа авторов научной статьи;
 - равен 1.0, если число авторов научной статьи с аффилиацией СПбГУ не менее 50 % от общего числа авторов научной статьи.

3.1.2. Для научных статей в периодических изданиях, имеющих ИФ по Web of Science менее 0.1 (включая периодические издания базы данных Arts & Humanities, для которых не рассчитывается ИФ) или вообще не индексируемых в Web of Science, но входящих в базу данных Scopus, баллы определяются по формуле из пункта 3.1.1 со значением $I=0.1$.

3.1.3. Расчет баллов за научные статьи осуществляется автоматически в НАС НИД. Суммированием баллов в соответствии с п.п. 3.1.1 - 3.1.2 в ИАС НИД вычисляется рейтинг заявителей по научным статьям.

3.2. Анализ публикационной активности по научным монографиям (объемом не менее 8 п.л., т.е. приблизительно 130 страниц обычного книжного формата и с присвоенным номером ISBN) входящим в базы данных Web of Science (Book Citation Index) и/или Scopus, или изданным на иностранном языке в издательствах, перечень которых утвержден приказом проректора по научной работе, проводится по следующим правилам.

3.2.1. Для монографий баллы определяются по следующей формуле:

баллы = 1.5 * К, где

коэффициент К определяется в соответствии с п. 3.1.1.

3.2.2. Баллы за отдельную главу (статью) в коллективной монографии одного из указанных в 3.2 типа определяются так же, как и для монографии, но с учетом дополнительного коэффициента, равного 0.1.

3.2.3. Перечень издательств, указанных в п. 3.2 настоящих Методических рекомендаций, формируется проректором по научной работе с учетом мнения Постоянной комиссии по научной работе Ученого совета СПбГУ и размещается на сайте СПбГУ в срок до 15.10.2013.

3.2.4. Монография и ее переиздания считаются одной публикацией за исключением переизданий в новой редакции (переработанных).

3.3. Анализ числа цитирования научных монографий и отдельных глав (статей) в коллективных монографиях (с присвоенным номером ISBN и индексируемые базами данных Web of Science (Book Citation Index) и Scopus) проводится по следующим правилам:

3.3.1. Для монографий, входящих в базы данных Web of Science (Book Citation Index) и/или Scopus, дополнительные баллы за цитирование определяются по формуле:

баллы = (I/C) * (N_{mon}/N_{art}) * К, где

I – число цитирований монографии (без учета самоцитирования) по Web of Science и/или Scopus за последние 5 лет;

C - среднее число цитирований одной статьи по области науки, указанной в соответствии с п. 2.5.2, за последние 5 лет, взятое из базы Web of Science;

N_{mon} – среднее число цитирования монографий авторов из СПбГУ за последние 5 лет, взятое из базы Web of Science;

N_{art} – среднее число цитирования статей авторов из СПбГУ за последние 5 лет, взятое из базы Web of Science; коэффициент К определяется в соответствии с п. 3.1.1 настоящих Методических рекомендаций.

3.3.2. Число цитирований монографии (без учета самоцитирования) по Web of Science и Scopus за последние 5 лет определяется на основе данных по состоянию на 15.11.2013.

3.3.3. Расчет баллов за цитирование научных монографий и отдельных глав (статей) в коллективных монографиях осуществляется автоматически в ИАС НИД. Суммированием баллов в соответствии с

п.п. 3.3.1 - 3.3.2 в ИАС НИД вычисляется рейтинг заявителей по цитированию научных монографий и отдельных глав (статей) в коллективных монографиях.

3.4. В ИАС НИД происходит автоматическое суммирование баллов, полученных заявителями в соответствии с п.п. 3.1, 3.2 и 3.3.

4. Порядок назначения персональных доплат

4.1. Персональные ежемесячные доплаты устанавливаются приказом проректора по научной работе.

4.2. Доплата устанавливается на период с 1 января по 31 декабря 2014 года.

4.3. Работникам не могут быть установлены иные стимулирующие выплаты за научные публикации, вошедшие в заявку на участие в данном конкурсе.