



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

02.10.2024

№ 13270/1

О формировании кадрового резерва
Факультета психологии

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Программы поддержки творческой молодежи в Санкт-Петербургском государственном университете (далее – СПбГУ), утвержденного приказом от 20.12.2022 № 13755/1 (с изменениями), на основании решений Ученого совета Факультета психологии от 31.05.2024 № 03/1.16-03-7 и от 19.09.2024 № 03/1.16-03-11 и приказа проректора по организации работы с персоналом от 17.07.2024 № 10238/1 «О формировании кадрового резерва Факультета психологии»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить дополнительный отбор в кадровый резерв научно-педагогических работников Факультета психологии (далее – Дополнительный отбор) по категориям, утвержденным пунктами 1.1 - 1.4 приказа от 17.07.2024 № 10238/1 «О формировании кадрового резерва Факультета психологии» (далее – Приказ о формировании кадрового резерва).

2. Установить критерии для Дополнительного отбора по категориям согласно Приложениям №№ 1-4 к настоящему Приказу.

3. Утвердить порядок проведения Дополнительного отбора, изложенный в Приложении № 5 к настоящему Приказу.

4. Утвердить следующий состав комиссии для Дополнительного отбора в кадровый резерв научно-педагогических работников Факультета психологии (далее – Комиссия):

4.1. Председатель Комиссии – Костромина Светлана Николаевна, профессор Кафедры психологии личности;

4.2. Члены Комиссии:

4.2.1. Щелкова Ольга Юрьевна, профессор Кафедры медицинской психологии и психофизиологии;

4.2.2. Мухамедрахимов Рифкат, профессор Кафедры психического здоровья и раннего сопровождения детей и родителей;

4.2.3. Демьянчук Роман Викторович, старший преподаватель Кафедры психологии образования и педагогики;

4.2.4. Медина Бракомонте Наталья Анатольевна, доцент Кафедры педагогики и педагогической психологии;

4.2.5. Солдатова Елена Леонидовна, профессор Факультета психологии.

4.3. Секретарь Комиссии – Макарова Мария Владимировна, старший преподаватель Кафедры психологии личности.

5. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородниковой П. В. организовать размещение настоящего Приказа на сайте Факультета психологии в разделе «Кадровый резерв» в течение трёх рабочих дней с даты издания.

6. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к проректору по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

7. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

Проректор по организации
работы с персоналом



Л. Е. Усеинова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 02.10.2024 № 13240/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв обучающихся (КРО)**

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2	Успеваемость	Высокая успеваемость в ходе обучения (средний балл не менее 4.75)	20
3	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20
4	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
5	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
6	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых/поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел грантах и иных профильных научных мероприятиях)	10
7	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	10

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 02.10.2024 № 13240/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв зачисленных в аспирантуру СПбГУ (КРА)**

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2	Перспектива получения степени	Успешное выполнение индивидуального учебного плана	20
3	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20
4	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
5	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РФФИ, РФИИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
6	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел грантах и иных профильных научных мероприятиях)	10
7	Рекомендации представителя профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от руководителя образовательной/научной программ или от руководителей профессиональной организации	10

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 02.10.2024 № 13240/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых НПР (КРМ)**

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	5
2	Перспектива получения степени	Готовность диссертации к защите	25
3	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	15 (за публикации на англ. яз. + 5 баллов)
4	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	5
5	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
6	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел грантах и иных профильных научных	5

		мероприятиях)	
7	Опыт работы в качестве преподавателя (проведение семинарских/ практических/ лабораторных занятий в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической и / или научной деятельности	5
8	Высокое качество преподавания	Средняя оценка за последние два года не ниже 4,3	5
9	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	5
10	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	5
11	Рекомендации представителя профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от руководителя образовательной/научной программ или от руководителей профессиональной организации	5
12	Авторство (соавторство) учебно-методических пособий	Официально опубликованное учебно-методическое пособие	5

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 02.10.2024 № 13240/1

**Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых научно-педагогических работников,
имеющих ученую степень (КРКН)**

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	10
2	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20 (за публикации на англ. яз. + 5 баллов)
3	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	5
4	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10

5	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел грантах и иных профильных научных мероприятиях)	10
6	Опыт работы в качестве преподавателя (реализация ДОП)	Опыт педагогической и / или научной деятельности	10
7	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	5
8	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	5
9	Авторство (соавторство) учебно-методических пособий	Официально опубликованное учебно-методическое пособие	10
10	Руководство образовательной программой	Научный руководитель ОП	10

Приложение № 5
УТВЕРЖДЕН

Приказом от 02.10.2024 № 13270/1

Порядок проведения Дополнительного отбора в кадровый резерв

1. Период приема заявлений для участия в Дополнительном отборе – с даты опубликования настоящего Приказа по 14.10.2024 включительно.

2. Заявления подаются по адресу: Санкт-Петербург, наб. Макарова, 6, ауд. 115 или на адрес электронной почты: m.v.makarova@spbu.ru (Макарова Мария Владимировна, старший преподаватель Кафедры психологии личности).

3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.

4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Факультета психологии.

5. Ученый совет Факультета психологии формулирует представления о включении кандидатов в кадровый резерв научно-педагогических работников Факультета психологии (далее – КР) по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 31.10.2024.

6. Ученый совет Факультета психологии формулирует и направляет в адрес проректора по организации работы с персоналом представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 14.11.2024.

7. Перечень источников информации о кандидатах, претендующих на включение в кадровый резерв, и верификация указанных критериев, определены в Приложениях № 1-4 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 12.12.2023 № 15783/1 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета».