

Концепция устойчивого развития команд в организации

Руководитель: Маничев Сергей Алексеевич

Исполнители:

- Лепехин Николай Николаевич
- Астапенко Евгений Евгеньевич
- Дроздова Ирина Витальевна

Исследование посвящено изучению устойчивости команды. Устойчивость команды предполагается определять не только как состояние «упругости» (способность вернуться в работоспособное состояние после серьезного сбоя при выполнении задач), но и как проактивный процесс внедрения изменений (успешных варибельностей) в регулярную работу команды. Устойчивость команды может проявляться и формироваться различным образом в соответствии с уровнем развития, контекстом деятельности и дизайном работы команды. Основными теоретическими положениями по теме командной устойчивости являются: устойчивость как расширения пространства вариативности (variety space, способность команды к импровизации (team capacity to improvise, Stavering, 2020), модель развития команды, многоуровневый подход к эффективности командной работы, включающий контекстуальные, временные и эмерджентные процессы, модель процесса командной работы с учетом организационного, командного и индивидуального уровней IPOI.

Предполагается определить новый подход к командной устойчивости как совокупности адаптивных процессов, возникающих в нормальных и аварийных условиях, и обеспечивающих устойчивость команды с учетом уровня развития команды в качестве модератора воздействия критических факторов развития устойчивости (лидерство, коммуникация, ментальные модель).