

**Список мероприятий
по повышению положения СПбГУ и
факультета психологии СПбГУ в рейтингах
мировых университетов**

Р.Ж. Мухамедрахимов, председатель Научной комиссии
факультета психологии СПбГУ

Список мероприятий по повышению положения в рейтингах факультета психологии СПбГУ

- 1. Повышение цитируемости в научных журналах**
- 2. Повышение репутации в академической среде**
- 3. Оптимизация структуры научно-педагогической нагрузки сотрудников**
- 4. Увеличение численности иностранных студентов и преподавателей**
- 5. Повышение репутации среди работодателей**

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.1. Публикация статей в зарубежных журналах из списка 50 с наиболее высоким импакт-фактором по психологии

<http://guides.library.umass.edu/content.php?pid=52227&sid=383170>

Минимальное число опубликованных статей по психологии в журналах, индексируемых Scopus: 60 за 5 лет, 12 в год

http://www.iu.qs.com/university-rankings/subject-tables/paper_affiliations_indexed/

В положении о порядке установления работникам СПбГУ доплат стимулирующего характера за научные публикации ввести отдельные повышающие коэффициенты за публикации в зарубежной периодической печати

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.2. Приглашение на работу зарубежных специалистов с большим числом статей и высоким индексом цитирования

Определить круг приглашаемых специалистов из списка 200 лучших по QS факультетов психологии <http://www.topuniversities.com/university-rankings/world-university-rankings/2012/subject-rankings/life-science-biomedicine/psychology>

Определить число возможных научных ставок; составить текст Договора с указанием сроков, условий работы, задач (совместное написание статей, чтение курсов лекций, руководство магистерскими и кандидатскими диссертациями, ведение Journal Clubs)

Организовать международные конференции с привлечением в качестве пленарных докладчиков, ведущих симпозиумов и мастер-классов специалистов, представляющих ведущие факультета психологии

Организовать условия работы (облегчить оформление виз, документов, подтверждение\нострификацию диплома; создать приемлемые бытовые условия и условия проведения конференций - Конференционный центр СПбГУ)

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.3. Работа с зарубежными журналами

Обзор требований журналов

Анализ тем с выделением возможных для публикации сотрудниками факультета психологии СПбГУ

Выделение тем, отражающих современные научные тренды

Взаимодействие с редакциями и редакторами.

Взаимодействие с иностранными учеными, которые могут отредактировать текст в соответствии с формальными и содержательными требованиями к статье

Выделение финансирования для поддержки такого взаимодействия

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.4. Взаимодействие с международными научными фондами

Анализ международных фондов, поддерживающих научно-образовательные программы, направленные на взаимодействие СПбГУ и ведущих зарубежных университетов.

Приглашение иностранных специалистов, представителей фондов, в СПбГУ для проведения семинаров, посвященным правилам написания заявок в фонды.

Написание заявок на совместные научные исследования в международные фонды.

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.5. Повышение требований к абитуриентам, поступающим в магистратуру и аспирантуру СПбГУ

Повышение требований к знанию английского языка и к теме предполагаемого исследования, которое должно соответствовать актуальным трендам, существующим в мировой психологической науке.

Проведение исследований по темам и в методологии, которые актуальны и представлены в ведущих научных журналах.

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.6. Работа с «кадровым резервом» факультета.

Выделение списка сотрудников факультета, которые готовы писать статьи на английском языке в зарубежные журналы.

Работа с ними над совершенствованием английского языка с привлечением носителей из профессиональной научной среды.

Пример – организация конференции Nordic Baltic Doctoral Network (проходила на факультете психологии СПбГУ 18-21 сентября 2012 г), во время которой аспиранты факультета психологии совместно с аспирантами из университетов стран балтийского региона работали над статьями и докладами на английском языке с профессорами из университетов стран балтийского региона.

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.7. Повышение требований к уровню публикаций при получении ученых званий и ученых степеней.

Связать получение ученых званий доцента и профессора с публикацией статьи в иностранном журнале с достаточно высоким импакт-фактором.

Допускать к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук только при наличии публикации в иностранном журнале с достаточно высоким импакт-фактором.

Включить в Договор при приеме на работу пункт о публикации статей в зарубежных журналах с высоким импакт-фактором.

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.8. Введение в образовательный процесс обязательной работы с современными англоязычными источниками.

Ежегодно в начале учебного года проводить лекции для студентов, аспирантов и преподавателей факультета о международных научных журналах и базах данных, имеющихся в распоряжении СПбГУ, а также обучать навыкам работы с ними.

Закупать права на использование электронных версий ведущих зарубежных журналов по психологии.

Закупать и использовать в образовательном процессе современные англоязычные учебники, написанные специалистами из ведущих университетов мира (опубликованные, например, издательствами Cambridge University Press, Oxford University Press).

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.8. Введение в образовательный процесс обязательной работы с современными англоязычными источниками.

Сделать обязательным требованием к большому количеству учебных курсов (особенно – в магистратуре) чтение, обсуждение, самостоятельную работу студентов с современными научными статьями на английском языке.

Сделать обязательным условием защиты ВКР включение в аналитический обзор современных англоязычных литературных источников, доля которых среди всех источников должен составлять не менее одной трети.

Сделать обязательным для ВКР и диссертаций обзор современного состояния исследуемой научной темы в мире за последние 10 лет с анализом статей из журналов с высоким индексом цитирования.

1. Повышение числа публикаций и цитируемости в научных журналах

1.9. Сделать обязательным перевод на английский язык научных статей, публикующихся в журнале «Вестник СПбГУ».

Впоследствии это будет способствовать вхождению журнала «Вестник СПбГУ» в индексируемые списки SCOPUS, Web of Science.

1.10. Санкт-Петербургскому государственному университету – обязательно иметь и поддерживать подписки на все возможные электронные базы данных.

2. Повышение репутации в академической среде

2.1. Составление договоров о научном сотрудничестве с факультетами, входящими в основной в мире список ведущих факультетов психологии

<http://www.topuniversities.com/university-rankings/world-university-rankings/2012/subject-rankings/life-science-biomedicine/psychology>

Вероятно, необходимо начинать с университетов, с которыми у сотрудников факультета налажено взаимодействие, и с факультетов психологии тех университетов, которые заключили договор о сотрудничестве с СПбГУ.

2.2. Приглашение на работу зарубежных специалистов (см. п.1.2).

2. Повышение репутации в академической среде

2.3. Создание совместных магистерских программ с факультетами психологии ведущих зарубежных университетов.

2.4. Создание собственных программ обучения на английском языке (для российских студентов и зарубежных студентов).

2.5. Чтение специальных курсов на английском языке.

2. Повышение репутации в академической среде

2.6. Создание сайта факультета психологии на английском языке с включением информации об образовательных, научных и организационно-прикладных программах, привлекательных для студентов и ученых-исследователей и отражающих современные тренды научных исследований.

2.7. Проведение международных конференций с приглашением ведущих зарубежных специалистов по теме конференции с последующим продолжением.

2.8. Участие в международных конференциях с широким спектром научных презентаций и докладов.

2. Повышение репутации в академической среде

2.9. Направление лучших выпускников СПбГУ на образовательные программы высокого уровня (PhD, Post Doc) в ведущие зарубежные университеты и финансирование их участия с условием последующего возвращения и работы в СПбГУ (это обеспечит повышение оценок академической репутации СПбГУ, индекс цитирования и впоследствии повысит уровень образовательных и научных проектов).

2.10. Создание базы данных психологического инструментария: приобретение, обучение, получение прав на использование.

2.11. Создание научного подразделения факультета психологии (Института психологии) лаборатории и оборудование которого отвечают современным требованиям к исследованиям в области психологии, поведенческих и когнитивных наук, психофизиологии и междисциплинарных исследований. В нем будут объединены сотрудники, участвующие в научных проектах, в том числе с привлечением иностранных исследователей. Это предоставит возможность прививать научную культуру проведения современных лабораторных исследований в области психологии и смежных наук.

2. Повышение репутации в академической среде

2.12. Создание Психологического Центра по примеру современной клинической психологической базы ведущих мировых университетов, в котором можно реализовывать зарекомендовавшие себя отечественные и зарубежные научно обоснованные (evidence-based) программы психологической помощи.

2.13. Определение круга тем, которые могут заинтересовать и привлечь к сотрудничеству и работе в СПбГУ иностранных специалистов из ведущих университетов мира.

Это может быть, к примеру, возможность ознакомиться с историей развития российской психологии и проанализировать специфику осуществления научных исследований в период значительных социальных и политических изменений; предоставит возможность изучения фундаментальных вопросов психологии при решении актуальных прикладных задач в период социальных трансформаций.

2.14. Создание адекватной инфраструктуры и бытовых условий, приемлемых для пребывания международных специалистов высокого уровня (см.п. 1.2.5.).

3. Оптимизация структуры научно-педагогической нагрузки сотрудников

3.1. Анализ структуры и соотношения педагогической и научной нагрузки сотрудников зарубежных факультетов психологии.

3.2. Приведение работы сотрудников факультета в соответствие со структурой и соотношением научной и образовательной деятельности на ведущих зарубежных факультетах психологии.

Перераспределение нагрузки преподавателей со значительным повышением доли занятости в научной и уменьшением в педагогической работе.

Привлечение научных сотрудников, работающих в рамках НИР СПбГУ и других научных грантов, к участию в учебном процессе (в программах подготовки магистров и аспирантов) с включением соответствующих пунктов в трудовой договор.

Перераспределение весов образовательных программ в сторону повышения доли программ высокого уровня (магистратуры, аспирантуры).

3. Оптимизация структуры научно-педагогической нагрузки сотрудников

3.3. Значительное усиление научно-исследовательской составляющей в магистерских программах.

3.4. Обеспечение условий для стажировок и повышения квалификации сотрудников в ведущих университетах мира и создание механизма эффективного использования полученных во время стажировок знаний и навыков при организации научно-образовательного процесса в СПбГУ.

4. Увеличение на факультете психологии численности иностранных студентов и преподавателей

См. пункты 2.2. – 2.14.

5. Повышение репутации среди работодателей

5.1. Анализ списка возможных зарубежных компаний, которые участвуют в составлении рейтингов репутации вузов среди работодателей.

5.2. Анализ баз выпускников СПбГУ и поиск выпускников, работающих в этих компаниях.

5.3. Установление контактов с компаниями (возможно – через работающих в них выпускников СПбГУ) с последующим взаимодействием для организации практики и последующего трудоустройства.